

**Муниципальное образовательное учреждение Маклинская средняя общеобразовательная школа
с углубленным изучением отдельных предметов**

**ПРОТОКОЛ №4
общего собрания трудового коллектива**

«17» марта 2008 г.

г. Малоярославец

Присутствовали: 92 сотрудников

Отсутствовали: 19 человек

Председатель: Прокофьева Л.Н.

Секретарь: Рощина И.Е.

ПОВЕСТКА

1. О реализации комплексного проекта модернизации общего образования.

Слушали:

1. По первому вопросу директора школы Прокофьеву Л.Н.

Она познакомила сотрудников с содержанием постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2006 г. № 848 «О мерах государственной поддержки субъектов Российской Федерации, внедряющих комплексные проекты модернизации образования», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 февраля 2008 г. №61 «Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации - победителей конкурсного отбора субъектов Российской Федерации, внедряющих комплексные проекты модернизации образования»; с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2006 г. № 848 «О мерах государственной поддержки субъектов Российской Федерации, внедряющих комплексные проекты модернизации образования»;

ВЫСТУПИЛИ:

Калашников В.С. – зам. директора по УВР – сказал, что с 2008 года в области начинает действовать прямое доведение бюджетных средств до общеобразовательного учреждения по формуле, включающей величину подушевых нормативов и число обучающихся по соответствующим общеобразовательным программам.

Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяется исходя из стоимости педагогической услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов за сложность предмета и за аттестационную категорию педагога.

Заработная плата педагогов по предметам определяется путем умножения расчетной стоимости 1 ученико-часа на количество обучающихся в каждом классе и на количество часов по предмету базисного учебного плана за месяц в каждом классе, а также на повышающие коэффициенты за сложность предмета и категорию педагога.

Кобякова М.В.- зам. директора по УМР – сказала, что новая система аттестации педагогических и руководящих работников предъявляет высокие требования к работникам, претендующим на присвоение первой и высшей квалификационных категорий и обеспечивает оптимальное соотношений педагогических работников к общему количеству педагогов.

В качестве одной из важных форм аттестации педработников в Калужской области должен стать публичный отчет учителя или его портфолио. Аттестуемый вправе избирать различные процедуры защиты профессионального проекта.

Процедура аттестации состоит из двух частей: экспертная комиссия оценивает портфолио педагога и выносит предварительное суждение о присвоении профессиональной категории. Во время защиты профессионального проекта происходит подтверждение (или не подтверждение) категории.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о введении НСОТ с 01.09.2008 года по всем образовательным учреждениям Калужской области.
2. Разместить информацию и все документы, связанные с внедрением комплексного проекта модернизации образования на сайте школы (отв. Калашников В. С.)
3. Ознакомить сотрудников (письменно) с предполагаемым расчетом заработной платы по НСОТ.

Председатель собрания:

Л.Н. Прокофьева

Секретарь собрания:

И. Е. Рощина